

Принято:
на заседании Общего собрания
трудового коллектива
Протокол № 2 от 18.07.2022 г.

Утверждаю:
Заведующий МКДОУ
Панкрушихинский детский сад
«Берёзка»
А.В. Мишукова
Приказ № 43 от 18.07.2022 г.



**Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального
казённого дошкольного образовательного учреждения
Панкрушихинский детский сад «Берёзка» Панкрушихинского района,
Алтайского края**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об Управляющем совете МКДОУ Панкрушихинский детский сад «Берёзка» (далее Положение) разработано для МКДОУ Панкрушихинский детский сад «Берёзка» (далее Учреждение) в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273 –ФЗ «Об образовании Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива МКДОУ Панкрушихинский детский сад «Берёзка» (далее общее собрание) – является высшим органом управления.
- 1.3. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива – бессрочно.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия всех работников Учреждения.
- 1.5. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.
- 1.6. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего родительского собрания

- 2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относится:
 - 2.1.1. обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
 - 2.1.2. заключение коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения, заслушивание ежегодного отчёта об его выполнении;
 - 2.1.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

- 2.1.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- 2.1.5. выдвижение кандидатов из числа работников Учреждения в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, Управляющий совет.

3. Структура и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год.
- Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 3.5. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется по принятому на учебный год плану.
- 3.6. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.
- 3.7. Решения, принятые на заседании Общего собрания трудового коллектива не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Учреждения, являются обязательными для исполнения всеми членами Общего собрания трудового коллектива Учреждения.
- 3.8. Решения Общего собрания трудового коллектива должны носить конкретный характер с указанием сроков выполнения мероприятий и ответственных за их проведение.
- 3.9. Организацию выполнения решений Общего собрания трудового коллектива осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Общего собрания трудового коллектива на следующих его заседаниях.

4. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения.
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5.Взаимосвязь с другими коллегиальными органами

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения в соответствии с действующим законодательством через:

- участие представителей общего собрания трудового коллектива в заседаниях других коллегиальных органах управления;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях коллегиальных органов управления.

6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

6.1. Ход заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении постоянно.